



CODE OF CONDUCT

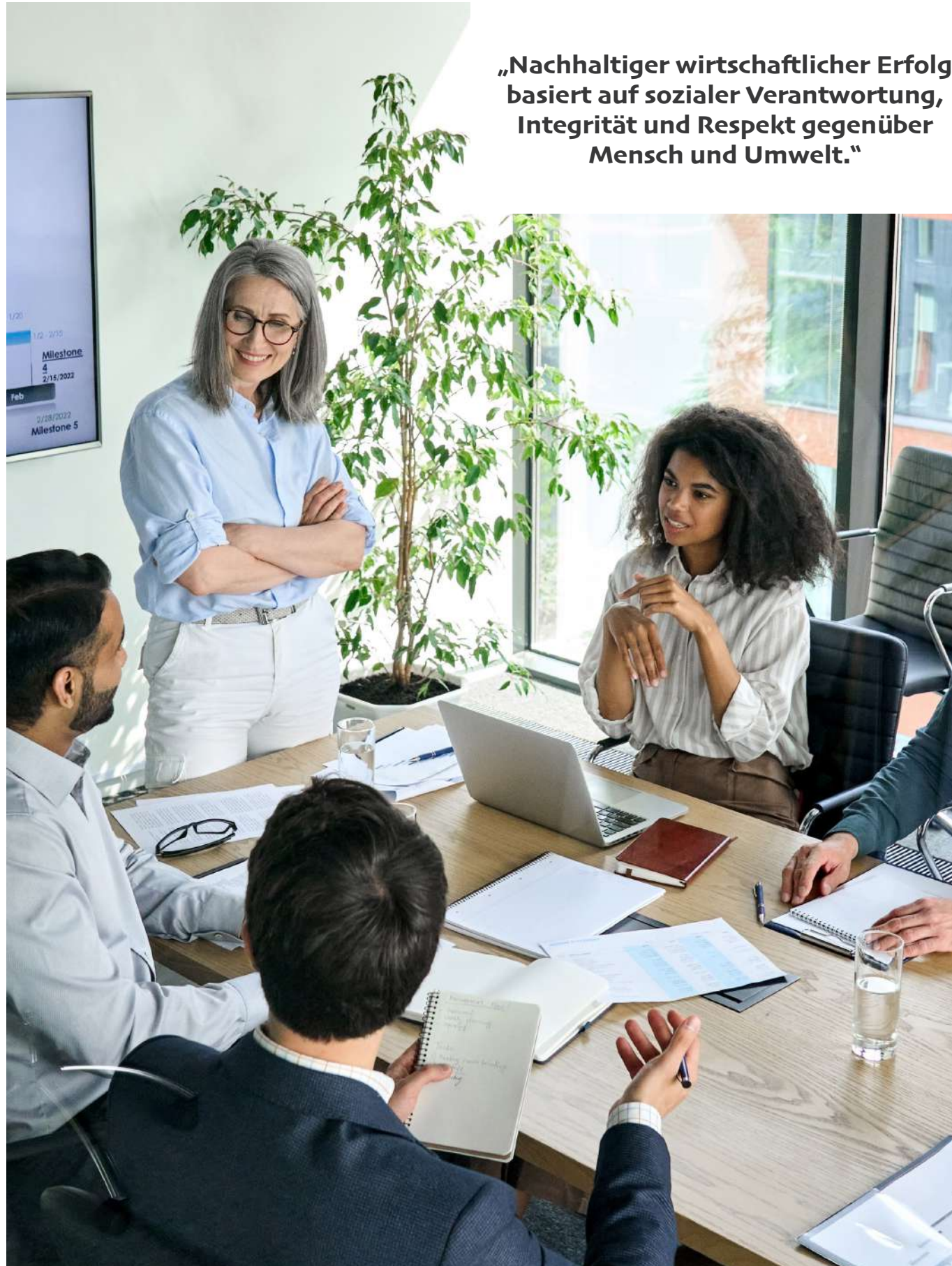
Verhaltensrichtlinie der REO-Gruppe



INHALT

Kernaussage	3
Vorwort des Vorstands	4
Zweck Geltungsbereich und Grundprinzipien	5
Kunden, Märkte und Geschäftspartner	6
Fairer Wettbewerb und Kartellrecht	6
Korruptionsprävention	6
Lieferkette und Geschäftspartnerintegrität	7
Einhaltung von Gesetzen	7
Menschenrechte und Arbeitsbedingungen	7
Umweltverantwortung	7
Lieferkette und Subunternehmer	8
Datenschutz und Vertraulichkeit	8
Überwachung und Einhaltung	8
Meldung von Verstößen	8
Anerkennung des vorliegenden Code of Conduct	8
Kapitalmarkt, Finanzen und Unternehmenswerte	9
Verantwortungsvolle Unternehmensführung	9
Finanzielle Integrität	9
Geldwäscheprävention und Sanktionen	9
Mitarbeitende und Führungskultur	10
Verantwortung von Führungskräften	10
Vielfalt, Gleichbehandlung und Respekt	10
Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden	10
Entlohnung und Arbeitszeiten	10
Interessenkonflikte	10
Datenschutz, Informationssicherheit und digitale Verantwortung	11
Datenschutz	11
Schutz von Know-how und Geschäftsgeheimnissen	11
Künstliche Intelligenz und digitale Systeme	11
Gesellschaft, Menschenrechte und Nachhaltigkeit	12
Menschenrechte	12
Umwelt und Klima	12
Gesellschaftliches Engagement	12
Hinweisgebersystem, Meldungen und Schutz	13
Entscheidungsleitfaden für schwierige Situationen	13
Ausfuhrkontrolle / Prüfung von Geschäftspartnern	14
Genehmigungspflichten	14
Weitergabe von Gütern und Technologien	14
Umsetzung, Verantwortung und Sanktionen	14
Anhang zum Code of Conduct	14
Inkrafttreten	14

**„Nachhaltiger wirtschaftlicher Erfolg
basiert auf sozialer Verantwortung,
Integrität und Respekt gegenüber
Mensch und Umwelt.“**



Dieser Code of Conduct beschreibt die grundlegenden Werte, Prinzipien und Verhaltensstandards unseres Unternehmens. Er dient als verbindliche Orientierung für alle Mitarbeitenden, Führungskräfte und Geschäftspartner.

Unser Ziel ist es, nachhaltig wirtschaftlichen Erfolg mit sozialer Verantwortung, Integrität und Respekt gegenüber Mensch und Umwelt zu verbinden.

Dieses Dokument beschreibt die verbindlichen Standards für rechtmäßiges, ethisches und nachhaltiges Handeln in allen Gesellschaften, Geschäftsbereichen und Ländern, in denen REO tätig ist.

Der Code of Conduct gilt weltweit für alle Mitarbeitenden, Führungskräfte, Geschäftsleitungen, Organmitglieder sowie – soweit vertraglich vereinbart – für Geschäftspartner, Lieferanten und Dienstleister.

Jede Entscheidung und jedes Verhalten sollen sich an unseren Werten orientieren:

- Integrität: Wir handeln ehrlich, transparent und verantwortungsvoll.
- Respekt: Wir begegnen einander wertschätzend und diskriminierungsfrei.
- Verantwortung: Wir übernehmen Verantwortung für unser Handeln.
- Nachhaltigkeit: Wir berücksichtigen ökologische und soziale Auswirkungen.
- Qualität & Innovation: Wir streben kontinuierliche Verbesserung an.

Wir halten alle geltenden Gesetze und Vorschriften ein – insbesondere in den Bereichen:

- Arbeitsrecht
- Sozialgesetze
- Umweltrecht
- Lieferkettengesetz
- Wettbewerbsrecht
- Datenschutz
- Exportkontrolle

Das REO-Qualitätsmanagementhandbuch beschreibt die grundsätzlichen und eingeführten Regelungen der REO-Unternehmensgruppe. Ziel ist es, alle Leistungen inhaltlich und terminlich, alle Kundenanforderungen sowie gesetzliche und behördliche Vorschriften zu erfüllen.

Solingen im Juni 2026

- Der Vorstand -

**Rechtsverstöße werden nicht toleriert.
Wir schützen Informationen, Technologien und Ressourcen.
Wir sprechen Risiken und Fehlverhalten offen an.**

Dieser Code unterstützt alle Beschäftigten dabei, rechtliche Anforderungen einzuhalten, ethisch fundierte Entscheidungen zu treffen, Risiken für REO, unsere Kunden und die Gesellschaft zu minimieren und Vertrauen in unsere Marke weltweit zu stärken.

Das persönliche Auftreten und Verhalten eines jeden Repräsentanten der REO-Gruppe beeinflusst direkt den Ruf des Unternehmens bei Kunden, Lieferanten, Kapitalgebern, Mitarbeitern und in der Öffentlichkeit.

Dieser Code definiert ebenso die Mindestanforderungen an alle Lieferanten, Geschäftspartner und deren Unterauftragnehmer.



Fairer Wettbewerb und Kartellrecht

REO bekennt sich zu freiem und fairem Wettbewerb. Unzulässig sind insbesondere:

- ✗ Preis-, Kapazitäts- oder Gebietsabsprachen
- ✗ Markt- oder Kundenaufteilungen
- ✗ abgestimmte Verhaltensweisen mit Wettbewerbern
- ✗ Austausch sensibler Wettbewerbsinformationen
- ✗ Scheinangebote oder wettbewerbsverzerrende Kooperationen
- ✗ Auch informelle Gespräche, Verbandsarbeit und Messekontakte unterliegen diesen Regeln.

Korruptionsprävention

Wir dulden keinerlei Bestechung oder unzulässige Einflussnahme.

Lieferanten handeln im Einklang mit den Regeln des fairen Wettbewerbs. Bestechung, Korruption und unlautere Geschäftspraktiken sind strikt untersagt.

Potenzielle Interessenskonflikte sind uns offenzulegen.

Verboten sind:

- ✗ Geldzahlungen oder geldwerte Vorteile zur Auftragsgewinnung.
- ✗ Kickback-Modelle.
- ✗ verdeckte Provisionen.
- ✗ unangemessene Einladungen oder Luxusveranstaltungen.
- ✗ Vorteilsgewährung an Amtsträger ohne ausdrückliche Compliance-Freigabe.
- ✗ Geschenke und Einladungen

Zulässig sind nur angemessene, transparente und dokumentierte Zuwendungen mit legitimem Geschäftszweck. Interne Freigabeprozesse und lokale Schwellenwerte (€50 pro Person / Jahr in Deutschland) sind einzuhalten.



Lieferkette und Geschäftspartnerintegrität

Geschäftspartner werden risikobasiert überprüft und zur Einhaltung des COC für Lieferanten der REO Gruppe oder eines gleichwertigen eigenen CoC verpflichtet.

Ziel ist es, ethische, soziale und ökologische Standards entlang der gesamten Lieferkette sicherzustellen.

Im Einzelnen:

Einhaltung von Gesetzen

REO erwartet von Lieferanten und Partnern die Einhaltung gleichwertiger Standards in Bezug auf:

- Menschenrechte
- Arbeits- und Sozialgesetze
- Arbeitsschutz
- Umweltvorschriften
- Lieferkettengesetz
- Korruptionsprävention
- Datenschutz
- Sanktionen und Exportkontrolle

Menschenrechte und Arbeitsbedingungen

Kinderarbeit ist strikt untersagt. Es gelten mindestens die Standards der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO).

Jegliche Form von Zwangs-, Pflicht- oder Schuldknechtschaftsarbeit ist verboten.

Die Arbeitsbedingungen müssen fair sein. Hierzu gehören:

- ✓ Angemessene Vergütung gemäß gesetzlichen Mindestlöhnen
- ✓ Einhaltung von Arbeitszeiten und Ruhepausen
- ✓ Respektvolle Behandlung aller Mitarbeitenden
- ✗ Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Alter, Herkunft, Religion, Behinderung oder sexueller Orientierung ist unzulässig.

Lieferanten müssen sichere und gesunde Arbeitsbedingungen gewährleisten:

- Einhaltung aller Arbeitsschutzvorschriften
- Bereitstellung von Schutzkleidung und Schulungen
- Maßnahmen zur Unfallvermeidung

Umweltverantwortung

Lieferanten verpflichten sich zu nachhaltigem Handeln:

- ✓ Reduktion von Emissionen und Abfällen
- ✓ Schonender Umgang mit Ressourcen
- ✓ Einhaltung aller Umweltgesetze



Lieferkette und Subunternehmer

Lieferanten stellen sicher, dass auch ihre Subunternehmer diesen Code of Conduct einhalten.

Konfliktmaterialien

Lieferanten verpflichten sich, keine Rohstoffe oder Materialien zu verwenden, die direkt oder indirekt zur Finanzierung von Konflikten oder Menschenrechtsverletzungen beitragen.

Dies umfasst insbesondere sogenannte Konfliktmineralien wie Zinn, Tantal, Wolfram und Gold (auch bekannt als „3TG“).

Sorgfaltspflicht

Lieferanten müssen angemessene Maßnahmen ergreifen, um die Herkunft dieser Materialien entlang der Lieferkette nachzuvollziehen und Risiken zu identifizieren.

Transparenz

Auf Anfrage sind Lieferanten verpflichtet:

Informationen zur Herkunft der verwendeten Materialien bereitzustellen und entsprechende Nachweise (z. B. Due-Diligence-Berichte) vorzulegen.

Einhaltung internationaler Standards

Lieferanten orientieren sich an anerkannten Rahmenwerken, wie:

OECD-Leitfaden zur Erfüllung der Sorgfaltspflicht für verantwortungsvolle Lieferketten von Mineralien aus Konflikt- und Hochrisikogebieten und an geltenden gesetzlichen Regelungen (z. B. EU-Konfliktmineralienverordnung).

Risikominimierung

Werden Risiken festgestellt, sind Lieferanten verpflichtet, geeignete Maßnahmen zur Risikominimierung umzusetzen oder alternative Bezugsquellen zu nutzen.

Datenschutz und Vertraulichkeit

Lieferanten verpflichten sich zum Schutz vertraulicher Informationen, zur Einhaltung geltender Datenschutzgesetze und zu keiner unbefugten Weitergabe von Daten.

Überwachung und Einhaltung

REO behält sich das Recht vor, Audits und Kontrollen beim Lieferanten durchzuführen und Nachweise zur Einhaltung anzufordern.

Verstöße können zur Beendigung der Geschäftsbeziehung führen.

Meldung von Verstößen

Lieferanten sollen Verstöße gegen diesen Kodex unverzüglich melden.

Hinweisgeber dürfen dadurch keine Nachteile erfahren.

Anerkennung des vorliegenden Code of Conduct

Mit der Geschäftsbeziehung erkennen Lieferanten diesen Code of Conduct als verbindlich an.

Verantwortungsvolle Unternehmensführung

Wir führen REO langfristig, wertorientiert und nachhaltig. Wirtschaftlicher Erfolg und gesellschaftliche Verantwortung sind gleichrangige Ziele.



Finanzielle Integrität

Alle geschäftlichen Vorgänge müssen

- ✓ vollständig
- ✓ korrekt
- ✓ nachvollziehbar
- ✓ und fristgerecht

dokumentiert werden.

Nicht zulässig sind:

- ✗ bewusste Falschbuchungen
- ✗ Schattenbuchhaltungen
- ✗ irreführende Berichte
- ✗ Manipulation von Kennzahlen
- ✗ verdeckte Nebenabreden

Geldwäscheprävention und Sanktionen

REO hält alle geltenden Vorschriften zur Verhinderung von Geldwäsche, Terrorismusfinanzierung, Embargos und Sanktionslisten ein.

Verantwortung von Führungskräften

Führungskräfte leben den Code vor, schaffen ein offenes Arbeitsumfeld und tragen besondere Verantwortung für Vorbildfunktion, Risikofrüherkennung, faire Entscheidungen, Förderung von Entwicklung und Schutz vor Repressalien.

Vielfalt, Gleichbehandlung und Respekt

Diskriminierung, Belästigung, Einschüchterung und Mobbing werden nicht toleriert.

Wir fördern Chancengleichheit unabhängig von:

Geschlecht, Alter, Herkunft, Nationalität, Religion, Behinderung, sexueller Identität, Weltanschauung

Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden

Arbeitssicherheit hat höchste Priorität. Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, Sicherheitsregeln einzuhalten, Gefahren zu melden und aktiv zu einem gesunden Arbeitsumfeld beizutragen.

Entlohnung und Arbeitszeiten

Die Vergütung und Einhaltung von Arbeitszeiten erfolgen auf Basis und unter Einhaltung der geltenden Gesetze und Bestimmungen.

Interessenkonflikte

Private Interessen dürfen geschäftliche Entscheidungen nicht beeinflussen.

Konflikte können entstehen durch Nebentätigkeiten, Beteiligungen, familiäre Beziehungen zu Geschäftspartnern, private Beschaffungsvorteile.

Potenzielle Konflikte sind unverzüglich offenzulegen.





Datenschutz

Personenbezogene Daten werden ausschließlich rechtmäßig, zweckgebunden und sicher verarbeitet. Die Anforderungen der DSGVO sowie lokaler Datenschutzgesetze sind verbindlich.

Schutz von Know-how und Geschäftsgeheimnissen

Technologien, Patente, Entwicklungsdaten, Kundendaten und Produktionswissen sind zentrale Vermögenswerte von REO und müssen besonders geschützt werden.

Cyber Security und IT-Nutzung

Alle Mitarbeitenden tragen Verantwortung für Informationssicherheit. Dazu gehören insbesondere:

- sichere Passwörter und Multi-Faktor-Authentifizierung
- Schutz vor Phishing und Social Engineering
- sichere mobile Arbeit
- Freigabeprozesse für Software und Cloud-Dienste
- sofortige Meldung von Sicherheitsvorfällen

Künstliche Intelligenz und digitale Systeme

Der Einsatz von KI-Systemen muss transparent, sicher, diskriminierungsfrei und rechtskonform erfolgen. Verpflichtend sind:

- Schutz vertraulicher Daten
- menschliche Kontrollinstanz bei kritischen Entscheidungen
- Prüfung auf Verzerrungen und Fehlentscheidungen
- Einhaltung regulatorischer Anforderungen

Menschenrechte

REO bekennt sich zu den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte.

Wir lehnen strikt ab und erwarten dies auch von unseren Lieferanten und anderen Geschäftspartnern:

- Kinderarbeit
- Zwangsarbeit
- moderne Sklaverei
- Ausbeutung
- menschenunwürdige Arbeitsbedingungen

Umwelt und Klima

Wir verpflichten uns zu ressourcenschonendem Wirtschaften und kontinuierlicher Verbesserung unserer Umweltleistung. Schwerpunkte sind:

- Energieeffizienz
- Emissionsreduktion
- Abfallvermeidung
- Kreislaufwirtschaft
- nachhaltige Produktentwicklung

Gesellschaftliches Engagement

REO unterstützt Ausbildung, Forschung, regionale Initiativen und soziale Projekte. Spenden und Sponsoring erfolgen ausschließlich transparent und dokumentiert.





Alle Mitarbeitenden und externe Stakeholder können Verstöße melden – offen oder anonym.

Meldungen können erfolgen über:

- Führungskräfte
- HR
- oder anonym an die externe Meldestelle bei der LegalTegrity GmbH

Jede Meldung wird vertraulich geprüft. Vergeltungsmaßnahmen gegen Hinweisgeber sind strikt verboten.

Externen steht eine weitere Möglichkeit zur Meldung von Verstößen, Hinweisen oder Beschwerden zur Verfügung:
Hinweisgeber@reo.de

Zugriff auf diesen Account haben ausschließlich der Vorstandsvorsitzende und eine von ihm benannte Vertretung.

ENTSCHEIDUNGSLEITFADEN FÜR SCHWIERIGE SITUATIONEN

Vor jeder kritischen Entscheidung stellen wir fünf Fragen:

Ist mein Handeln legal?

Ist es fair und integer?

Ist es mit unseren Werten vereinbar?

Könnte ich die Entscheidung transparent erklären?

Würde ich mich wohlfühlen, wenn sie öffentlich wird?

Wenn eine Frage mit Nein beantwortet wird, ist Rücksprache mit Führungskraft oder Compliance erforderlich.

Wir stellen sicher, dass keine Geschäfte mit sanktionierten Personen, Organisationen oder Ländern erfolgen und Geschäftspartner gegen relevante Sanktionslisten geprüft werden.

Genehmigungspflichten

Wir verpflichten uns, erforderliche Ausfuhrgenehmigungen einzuholen und keine Lieferungen ohne notwendige Genehmigungen durchzuführen.

Weitergabe von Gütern und Technologien

Die Weitergabe von Waren, Software oder Technologie darf nur erfolgen im Einklang mit den geltenden Exportkontrollvorschriften unter Beachtung von Re-Export-Beschränkungen.

UMSETZUNG, VERANTWORTUNG UND SAKTIONEN

Die Einhaltung dieses Code of Conduct ist verpflichtend.

Verantwortlichkeiten:

Vorstand/Geschäftsführung:	Gesamtverantwortung
Führungskräfte:	operative Umsetzung
HR:	Beratung, Schulung, Monitoring
Mitarbeitende:	persönliche Einhaltung und Meldung von Risiken

Verstöße können zu folgenden Konsequenzen führen:

- arbeitsrechtlichen Maßnahmen
- Vertragsbeendigungen
- Schadensersatzforderungen
- straf- oder ordnungsrechtlichen Folgen

Verstöße seitens Lieferanten können zur Beendigung der Geschäftsbeziehung führen.

ANHANG ZUM CODE OF CONDUCT

Weiterführende Regeln und Geltungsbereiche der REO-Gruppe finden sich im Qualitätsmanagementhandbuch und den zugehörigen Dokumenten. Sollte ein für die REO-Gruppe geltendes Dokument noch nicht im Qualitätsmanagementhandbuch aufgenommen sein, hat es trotzdem Gültigkeit.

INKRAFTTRETEN

Diese Fassung tritt nach Freigabe durch Vorstand in Kraft und ersetzt alle bisherigen Versionen des Code of Conduct.

REO Holding AG

Brühler Straße 100 - D-42657 Solingen
Tel.: +49 (0)212 8804 0 - Fax: +49 (0)212 8804 188

E-Mail: info@reo.de
Internet: www.reo.de

**DIVISIONS:****REO AG**

Brühler Straße 100 · D-42657 Solingen
Tel.: +49 (0)212 8804 0 · Fax: +49 (0)212 8804 188
E-Mail: info@reo.de

REO Train Power Magnetics GmbH

Brühler Straße 100 · D-42657 Solingen
Tel.: +49 (0)212 8804 0 · Fax: +49 (0)212 8804 188
E-Mail: info@reo.de

REO Digital Connect 4.0 GmbH

Brühler Straße 100 · D-42657 Solingen
Tel.: +49 (0)212 8804 0 · Fax: +49 (0)212 8804 188
E-Mail: info@reo.de

REO Niederlassungen weltweit:**France**

REO VARIAC S.A.R.L.
E-Mail: reovariac@reo.fr · Internet: www.reo.fr

Great Britain

REO (UK) Ltd.
E-Mail: main@reo.co.uk · Internet: www.reo.co.uk

Italy

REO ITALIA S.r.l.
E-Mail: info@reoitalia.it · Internet: www.reoitalia.it

Poland

REO CROMA Sp.zo.o
E-Mail: croma@croma.com.pl · Internet: www.croma.com.pl

Spain

REO ESPAÑA 2002 S.A.
E-Mail: info@reospain.com · Internet: www.reospain.com

Switzerland

REO ELEKTRONIK AG
E-Mail: info@reo.ch · Internet: www.reo.ch

Turkey

REOTURKEY ELEKTRONİK San. ve Tic. Ltd. Şti.
E-Mail: info@reo-turkey.com · Internet: www.reo-turkey.com

USA

REO-USA, Inc.
E-Mail: info@reo-usa.com • Internet: www.reo-usa.com

China

REO Shanghai Inductive Components Co., Ltd
E-Mail: info@reo.cn · Internet: www.reo.cn

India

REO GPD INDUCTIVE COMPONENTS PVT. LTD
E-Mail: info@reogpd.com • Internet: www.reo-ag.in

United Arab Emirates

REO INDUCTIVE COMPONENTS FZCO
E-Mail: info@reo-middle-east.com ·
Internet: www.reo-middle-east.com

Bei weiteren Fragen besuchen Sie unsere Website auf www.reo.de

